



PROGRAM ODBOROVÉHO SVAZU PRACOVNÍKŮ DOPRAVY, SILNIČNÍHO HOSPODÁŘSTVÍ A AUTOOPRAVÁRENSTVÍ ČECH A MORAVY NA OBDOBÍ LET 2025 – 2030

Posláním Odborového svazu (dále jen „svaz“) je hájit a prosazovat práva a zájmy svých členů, především v oblasti pracovněprávní, mzdové a platové, sociální a v oblasti zajištění uspokojivých pracovních podmínek, bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a hygieny práce.

Hlavní priority činnosti Odborového svazu;

- Respektování práva na svobodné sdružování.
- Odborová solidarita s dalšími odborovými sdruženími.
- Sounáležitost a vzájemná pomoc mezi členy svazu při prosazování práv zaměstnanců.
- Vystupování proti jakékoliv diskriminaci z důvodů rasových, náboženských, politické příslušnosti, věku, zdravotního stavu, pracovněprávních vztahů, odměňování a pohlaví.
- Prosazování sociálního partnerství a dialogu se svazy zaměstnavatelů, jednotlivými zaměstnavateli a s představiteli státní správy, vyšších územně správních celků a samospráv.
- Nezávislost na politických stranách a politických hnutích, vládě, samosprávách, zaměstnavatelích, náboženských a dalších institucích a sdruženích, což však nevylučuje případnou spolupráci s těmi, kdo podporují a prosazují požadavky a programové cíle svazu.
- Zvyšování autority svazu prostřednictvím zkvalitňování odborové činnosti, nabídkou servisu, služeb a propagací programu a zajištění podpůrného servisu v oblasti právní a bezpečnosti práce, a dále vytvářet podmínky pro růst členské základny.
- Podporování vzniku odborových organizací v nově vznikajících firmách a zakládání odborových organizací tam, kde dosud nepůsobí odborové organizace svazu.
- Vytváření podmínek podporujících proces zapojování širších zaměstnaneckých skupin do odborové činnosti prostřednictvím vytváření podmínek pro činnost související s rozšiřováním členské základny jednotlivých odborových organizací sdružených ve svazu.
- Vytvářet předpoklady pro všestranný rozvoj odborových organizací sdružených ve svazu a uplatňování jejich práv.
- Vytvářet součinnost při vzdělávání funkcionářů svazu i odborových organizací sdružených ve svazu.

Odborový svaz bude ve spolupráci s ostatními odborovými sdruženími zejména;

- Prosazovat zachování jednotného kodexu pracovního práva s respektováním pracovněprávních standardů EU.
- Usilovat o růst reálných příjmů zaměstnanců, minimální a zaručené mzdy.
- Usilovat o vytvoření stabilního moderního a komplexního systému důchodového pojištění a rozvoj jiných obdobných forem připojištění, který zajistí zaměstnancům důstojnou životní úroveň ve stáří.
- Usilovat o zachování přístupu ke zdravotním službám pro všechny občany, včetně zachování standardů pracovnělékařských služeb.

1. Svoboda odborového sdružování

- Nepřipustit jakékoliv formy diskriminace z důvodu členství v Odborovém svazu či z důvodů výkonu odborových funkcí v odborových organizacích.
- Nepřipustit jakoukoliv formu snižování významu a postavení odborových organizací působících u zaměstnavatelů a nadnárodních společností.

2. Kolektivní vyjednávání

- Sjednávat a rozšiřovat kolektivní smlouvy vyššího stupně s cílem zajistit zaměstnancům důstojné pracovní podmínky, odpovídající mzdy, platy, benefity, uspokojivé pracovní podmínky a bezpečný výkon práce.
- Poskytovat podpůrnou odbornou, zejména právní, pomoc odborovým organizacím sdruženým ve svazu při kolektivním vyjednávání na podnikové úrovni.
- Prosazovat v kolektivních smlouvách sjednání konkrétního růstu průměrných výdělků s ohledem na růst životních nákladů a v pracovněprávní oblasti využití všech zákonných možností ve prospěch zaměstnanců.

3. Vytváření součinnosti při zvyšování autority odborových organizací

- Rozšiřováním členské základny, získáváním nových kvalitních odborových funkcionářů a poskytováním základních znalostí nutných pro výkon odborové funkce.
- Získáváním a prohlubováním odborných znalostí, například v otázkách provozně ekonomických, mzdových a platových, sociálních a pracovněprávních.
- Zlepšováním pracovního prostředí a napomáháním při získávání, osvojování a uplatňování znalostí z oblasti ochrany zdraví, bezpečnosti a hygieny práce.
- Propagováním a popularizací svazu a odborů, především prostřednictvím svazových informací, internetových stránek a sdělovacích prostředků.
- Účastí zástupců zaměstnanců v evropských zaměstnaneckých radách.
- Podporováním odborových funkcionářů jako zástupců zaměstnanců v dozorčích radách obchodních společností.

4. Právní pomoc

- Poskytovat členům a odborovým organizacím pomoc v pracovněprávní oblasti včetně právní pomoci zastoupením před soudem.
- Zajišťovat a rozšiřovat pro členy poradenskou a konzultační činnost v otázkách pracovněprávních, mzdových a platových, sociálních, oblasti zaměstnanosti, bytové problematiky a ostatních problémů členů vyžadujících právní pomoc.
- Dle požadavků odborových organizací sdružených ve svazu a v souladu s ustanoveními zákoníku práce vykonávat u zaměstnavatelů kontrolu dodržování právních předpisů.

5. Bezpečnost a ochrana zdraví při práci

- Vykonávat kontrolu nad stavem BOZP a nad dodržováním právních a vnitřních předpisů o BOZP.
- Usilovat o vytváření zdravotně nezávadného pracovního prostředí, snižovat rizika práce.
- Dohlížet na správné a včasné vyšetřování příčin a okolností vzniku a odškodňování pracovních úrazů a nemocí z povolání.
- Poskytovat součinnost při vzdělávání odborových funkcionářů svazu a sounáležitost při vzdělávání zaměstnanců v oblasti BOZP.
- Podporovat provádění školení v oblasti BOZP u zaměstnavatelů.

6. Sociální oblast

- Využívat finanční prostředky Odborového svazu k řešení tíživých životních situací svých členů, konkrétně při poskytování podpory;
 - ~ při přiznání nároku na invalidní důchod pro invaliditu druhého nebo třetího stupně vzniklé v souvislosti s pracovním úrazem nebo v důsledku nemoci z povolání,
 - ~ podpory v tíživé sociální situaci,
 - ~ v případě perzekuce, diskriminace nebo uvěznění v souvislosti s odborovou činností,
 - ~ v případě dlouhodobé nemoci,
 - ~ pozůstalým při smrtelném pracovním úrazu člena, nebo úmrtí následkem nemoci z povolání.
- Oceňovat funkcionáře svazových orgánů při příležitosti vzniku nároku na starobní důchod nebo na invalidní důchod pro invaliditu třetího stupně.
- Zajišťovat co nejvýhodnější podmínky v pojišťování členů při škodách způsobených zaměstnavateli při výkonu zaměstnání a v oblasti pracovněprávních vztahů.
- Zajišťovat co nejvýhodnější podmínky v pojištění členů svazu v důsledku úrazu nebo nemoci.
- Zajišťovat co nejvýhodnější podmínky v pojištění členů svazu v pracovněprávní oblasti.
- Usilovat o větší rozsah a objem finančních prostředků na sociální účely pro zaměstnance jednotlivých firem k možnosti realizace sociálních programů.

7. Mezinárodní oblast

- Udržovat pracovní kontakty se zahraničními odboráři, vzájemně se informovat o situaci v odborové činnosti a za tím účelem uskutečňovat společná jednání, případně školení.
- Získávat a využívat zkušeností partnerských odborových svazů.
- Vyvíjet úsilí o co nejširší zastoupení funkcionářů odborových organizací sdružených ve svazu v evropských podnikových radách nadnárodních společností.